

I. KONGRESSZUSI ÁLLÁSFOGLALÁS 2015

Több pénzt az embereknek! Fizetésemelést most!

A közkiadások elosztása mindig értékválasztás is. A Fidesz-KDNP kormány öt év alatt 1 400 milliárd forintot vont ki a közszolgáltatásokból: az egészségügyből, az oktatásból, a szociális ellátásból. Ez óriási összeg. A megengedhetetlen elvonások miatt a közszolgáltatások nem csak az európai színvonalhoz képest csökkentek a kor színvonalához képest szégyenletesen alacsony szintre, de a hasonló fejlettségű környező országok szolgáltatásaihoz képest is jelentősen lemaradtunk. A közszolgáltatások mindenki által érzékelhető összeomlását ma már csak az ott dolgozó közalkalmazottak és köztisztviselők lelkiismeretes munkája akadályozza meg.

A Magyar Szocialista Párt elkerülhetetlennek tartja a közszférában az azonnali fizetésemelést, amelynek mértéke általánosan legalább 50%. Hisszük, hogy a működőképes közszolgáltatások alapvető feltétele, hogy

- akinek legalább három éves munkaviszonya van – ne kereshessen nettó 150 ezer forintnál kevesebbet,
- ha az illető diplomás, ne lehessen a fizetése nettó 175 ezer forintnál kevesebb,
- és amennyiben egyetemi vagy mester diplomája van, akkor a fizetése feltétlenül érje el a nettó 200 ezer forintot. Tehát az orvos, a pedagógus, az egyetemi oktató, a könyvtáros, a muzeológus, a jogász a közszolgáltatásban legalább ennyi fizetést vihessen haza minden hónapban.

Radikálisan át kell rendezni a költségvetést és forrásokat kell biztosítani a közszféra területén dolgozó munkavállalók keresetének jelentős növelésére. Meggyőződésünk, hogy rendelkezésünkre állnak a fizetésemeléshez szükséges források, csak figyelembe kellene venni a területen dolgozó munkavállalók és ezen személyek által létrehozott érdekvédelmi-, és szakmai szervezetek által hosszú idő óta közvetített javaslatait és követeléseit. A gazdasági növekedésből mintegy 400 milliárd, a feketegazdaság kifehérítéséből legalább 200 milliárd, az adó- és vámhátralékok hatékonyabb beszedéséből várhatóan 1000 milliárd, az állam racionálisabb működésének megszervezéséből, a felesleges presztízsbetűzések azonnali felfüggesztéséből további 200 milliárd többletbevétel keletkezik a költségvetésben. Ennek jelentős hányadát a közszféra fizetésemelésére kell fordítani.

A közszféra dolgozóinak azonnali és jelentős fizetésemelése mellett szükség van a szakszervezetek bevonásával további fizetésemelések jogszabályok általi kikényszerítésére. Ahol az állam a munkáltató, ott elvárjuk, hogy az állam saját hatáskörben lépjen a dolgozói szegénység rohamos terjedésének megállítására, majd felszámolása érdekében!

A 100 ezer forintos nettó minimálbér elérését továbbra is nélkülözhetetlennek tartjuk, de tisztában vagyunk azzal, hogy ehhez más adó- és jövedelempolitika, értelmes gazdaságpolitika, azaz kormányváltás kell. A minimálbéremelési elképzelésünket már a tavalyi választási kampányban is megfogalmaztuk, azzal, hogy ez nem járhat a munkáltatói terhek növelésével.

Az egyik legnagyobb társadalmi problémánk, hogy az Európai Unióban nálunk van az egyik legalacsonyabb foglalkoztatási ráta: különösen az alacsony képzettségűek körében dolgoznak kevesen (a foglalkoztatási ráta Ausztriában: 72,5%, Magyarországon: 63,8%; ezen belül az alapfokú végzettségűeké 33,4%, a középfokú végzettségűeké 71,8%, a felsőfokú végzettségűeké 82%). Ennek egyik oka, hogy magas a foglalkoztatás költsége a munkáltatók számára, miközben az átlagkeresetnél kevesebbet keresők számára aránytalanul magas a személyi jövedelemadó és a járulék. Így a magas bérköltség ellenére a minimálbér nettó értéke nem éri el a létminimum szintjét.

Ezért csökkenteni kell a munkáltatók bérköltségét, mert a versenyképesség egyik akadályozója az, hogy különösen az alacsony keresetknél aránytalanul magas a munkáltatói teher. Ezen túlmenően a minimálbér rendkívül alacsony, és 2010 óta jelentősen romlott a helyzet: a minimálbér bruttó értéke 42,9%-kal, azaz egyharmadával nőtt, míg a nettó minimálbér csupán 14,2%-kal, azaz reálértéke 2,3%-kal csökkent. Az egész adópolitika a magas jövedelműeknek kedvez az egykulcsos adóval, és az adójóváírás megszüntetésével: a munkavállalók kétharmadának egyértelműen nőtt az adója, míg csupán egynegyedüké csökkent, igaz ezen belül egytizedük igen jól járt. Ezért azt az alapelvet követjük, hogy az átlag alatti keresetknél csökkenjen a munkáltató bérköltsége, valamint a munkavállaló adója, azaz emelkedjen a nettó kereset.

A változtatás hatására igazságosabb lesz az adórendszer, nőhet a foglalkoztatás, különösen a kis- és középvállalkozásoknál; fehéredhet a gazdaság, mert a bérterhek csökkenésével már kevésbé éri meg feketén foglalkoztatni. A jelentős béremeléssel nőhet a fogyasztás, amely húzza magával az egész gazdaságot. Társadalmi párbeszédre, szakmai egyeztetésre és természetesen vitákra van szükség, hogy a fizetésemelési program a társadalom széles körében egyetértésre találjon. Éppen ezért készen állunk a tartalmi eszmecserére a munkáltatói és a munkavállalói szervezetekkel, a szakmai szervezetekkel és a civil szervezetekkel.