

Rövid változat a munkaerőpiacot érintően a járvány idején és azt követően.

Hektikus folyamat közepette időről időre történő változtatásokkal számolhatunk, mely kapcsán nem igazából fogható a tervezettség és a belátható időre szóló gondolkodás sem.

Mi történik és minek kellene történnie rövid (és közép) távon, és mit kell tenni hosszú távon?

Rövid és közép távon:

- A munkaerő megtartásának fontosságát nem lehet megkérdőjelezni, a már kifejlesztett és egyéb módokon, a cél érvényesülését a munkahelyek megőrzését támogatni kell.
- A vállalkozások hitelképessége romlik, ezt fékezni kell és a hiteltörlesztési kötelezettségeinek teljesítésében támogatásokat kell biztosítani.
- Az állami garanciavállalásokat bővíteni kell.
- Gyors, bürokrácia mentes és mértékadó segítséget nyújtó támogatási rendszert kell működtetni
- Minden típusú vállalkozásra (főleg a KKV-ra) ki kell terjeszteni a támogatásokat.
- Prevenció, a munkahely elvesztés megelőzése mindenek felett.
- Meg kell akadályozni a ma még munkavállalók ellehetetlenülését, a munkahely védelem érdekében moratórium.
- Erősíteni kell a szociális ellátó rendszereket és támogatásokat.
- Munkahelyüket elvesztők kompenzálása, legalább átmeneti időre
- Munkahelyüket elvesztők közüzemi számláinak rendezése, átmeneti időre szóló segítségnyújtás
- Álláskeresési támogatás futam idejének (9hó), mértékének (100eFt vagy minimálbér) növelése.
- Átmenetileg elveszített jövedelmek áthidalása (max. minimálbér összegéig).
- Ápolásidő kiterjesztése a kórházból haza küldötteket gondozók részére.
- Korkedvezmény, korengedmény bevezetése 60 év felett.
- Letiltások felfüggesztése.
- Bérgarancia alap feltöltése.
- Nemzeti foglalkoztatási alap kibővítése.
- Európai források nyilvánossággal való megismertetése.
- Bérpótlék egyszeri kiegészítése az egészségügy „front” felületén dolgozóknak.
- Egészséges, biztonságos munkavégzés feltételeinek megkövetelése.
- Az elszegényedés és a bűnözés kiterjedésének megfékezése.

Hosszú távon:

- A munkavállalókat ért negatív intézkedéseket érintő soron kívüli cselekvés.
- Kötelezettség vállalás megtétele a megváltoztatásra az össz ellenzék részéről közösen!
(pld. 2éves munkaidőkeret, stb...)
- MT és a munkavilágát szabályzó törvények újra gondolása egy valós érdekegyeztető mechanizmus keretei közötti elfogadása a biztonság és a rugalmasság együttes megléte mellett.
- Az újra foglalkoztatáshoz hathatós bértámogatási rendszer működtetésének előkészítése, ami kellő motivációs feltételekkel bír....

A mai munkaerőpiacot érintő kormányzati „intézkedések” várhatóan 150-200 ezer főt érintő munkahely veszteséssel fognak párosulni, ezért a gondolkodást és az erőforrások felhasználását ehhez illetően érdemes előre végig gondolni.

2020. 04. 28.

Gúr Nándor

MSZP Munkás, Foglalkoztatáspolitikai és Érdekvédelmi Tagozat elnöke