

## **A magyar mentőcsomag elsüllyedt, az e heti pedig nemsokára léket fog kapni**

A vállalatok nem tudnak élni a bürokratikus több irányból beszorított lehetőségekkel. Bizonytalanságot jelent számukra az is, hogy nem egyértelműen és korrekten szabályozott a támogatás hozzáférési lehetősége sem, ezért a napokban megkezdték az erőteljesebb leépítéseket (melyeket nehezebb lesz visszaépíteni, mint megtartani lett volna).

### **A mentőcsomag csalódás volt!**

A gazdaságot érintő komoly gondok kezelésébe a kormány nem szállt be hathatós eszközökkel, így igen gyorsan, igen nagy mértékű leépítések fognak nagy valószínűséggel bekövetkezni.

Az e heti bejelentések a munkahely megtartás tekintetében nem mondhatók kedvezőnek.

**A magyar vállalkozásoknak (többségében mikro vállalkozás és kkv.) nem munkahely megtartó hitelre, hanem munkahely megtartó vissza nem térítendő támogatásra van szükségük.**

### **Azonnali lépésként mit kellene tenni:**

- Munkaerő megtartását segítő mértékadó és gyors kormányzati támogatást (bértámogatást) biztosítani minden problémával küszködő munkavállaló esetén bármely ágazatban foglalkoztató munkaadónál minimum nettó minimálbér 80%-ka maximum nettó 200ezerFt/dolgozónként.  
Eközben a minimum 80%-os mértékű bérfizetési képességet ezzel együtt el kellene fogadni a kormánynak a támogatás időszakára amennyiben e kérdésben a munkavállalók és a munkaadók megegyeznek.
- „Le kellene nullázni” a pályázatokhoz kapcsolódó bürokráciát..
- Minden vállalkozás (KKV-tól a multiig) részére biztosítani kell, hogy egyaránt hozzáférhessen a valós segítségnyújtás lehetőségéhez, a szubjektív elemeket el kell hagyni, mint pld. a „nemzetgazdasági érdek”, vagy egzakttá és egyértelművé kell tenni a feltételeket!
- A teljes leállás nehézségeinek áthidalását is segíteni kell a minél korábbi és zökkenő mentes újra indulás megvalósításához.
- A munkaadókon kívül **a munkavállalókat is támogatni kell.**
  - A munkahelyüket elvesztőket kompenzálni kell.
  - Az álláskeresői támogatás futam idejének növelése 9 (6) hónapra.
  - Az átmenetileg elveszített jövedelmek áthidalását támogatni kell.

**Meg kell teremteni azt, hogy a válság okán senki nem kerülhet olyan szintű ellehetlenített helyzetbe ami visszafordíthatatlan.**

**Mindaz ami most zajlik közép és hosszú távon -ilyen semmitmondó intézkedések mellett- további 150-200 ezer fős munkahely veszteséssel fog nagy valószínűség szerint párosulni.**

Minderről nagyon sok esetben közvetlen formában és kellő időben tudomásuk sem lesz, mivel az 5fő alatti mikro vállalkozásokon belül zajló folyamatok követése sokkal összetettebb, mint az 5fő feletti mikro vagy kis vállalkozások esetében.

A munkahely veszteséket fogják bővíteni az ellehetetlenült önfoglalkoztatók és a külföldről kényszeredetten hazatérők egyes csoportjai is.

Ismereteink az ellátó rendszereken keresztül fognak elsődlegesen összerakódni -időbeni késéssel-. **Az ellehetetlenülés elkerülése, vagy annak mértékbeli csökkentése érdekében kellene soron kívül meglépni a munkavállalókat érintő közvetlen támogatásokat is.**

**A bekövetkező munkahely veszteségek alanyai a járvány elmúltával automatikusan nem fognak rövid időn belül álláslehetőségekhez jutni, az újra rendezéshez idő kell (kb.1/2-1év), ezért a folyamatok serkentése érdekében a foglalkoztatás bővítésének megindításához hathatós támogatásokra lesz szükség.**

A legkézenfekvőbb az újra foglalkoztatások bővítéséhez kapcsolódó bértámogatások bevezetése, kellő motivációs feltételekkel pld. az első évben történő foglalkoztatás esetén ½ évig a bér 100%-os, 3 hónapig 75%-os, újabb 3 hónapig 50%-os támogatása max. az átlagkereset összegének mértékéig..

*Egy dolgról nem feledkezhetünk meg, mégpedig arról, hogy a választás előtti kampányidőszakban határozott kötelezettségvállalást kell tennünk arra vonatkozóan, hogy a munkavállalókat ért azon negatív intézkedéseket -pld. 2éves időkeret-, melynek biztonságukat és a romló munkafeltételeket hozták (a veszély helyzet intézkedéseinek keretei között) meg fogjuk változtatni és egy új nagyobb biztonságot nyújtó MT-et és a munkavilágát e tekintetben újra szabályzó egyéb törvényeket fogunk a kormányváltást követően elfogadni!*

*E törvények elfogadását a munkaadók és a munkavállalók képviselőivel közösen egy valós érdekegyeztetési mechanizmus keretei között fogjuk megvalósítani.*

2020. 04. 28.

Gúr Nándor

MSZP Munkás, Foglalkoztatáspolitikai és Érdekvédelmi Tagozat elnöke