

Home Office

Az MSZP frakciójának és elnökségének foglalkoznia kell az otthoni munkavégzés feltételeinek kialakításával, aminek nem lehet kárvallottja a munkavállaló!

Fontos, hogy a Korona vírus járvány elmúlásával is lehetőség legyen, az otthoni munkavégzésére! Ezért szükséges a hosszú távú előrelátás és gondolkodás.

A cégek és vállalkozások működéskéességét minden esetben fent kell tartani.

Meg kell gátolni, hogy a Koronavírus járvány okozta gazdasági válság cégeket és vállalkozásokat küldjenek padlóra.

A munkahelyeket így vagy úgy meg kell tartani, és ebben igénybe kell venni a szakszervezetek tapasztalatait. Velük egyeztetve és együttműködve kell megteremteni annak az egyensúlyát, hogy a vállalkozások és a munkahelyek megmaradjanak,

Ennek az egyik lehetséges változata Home Office.

Az biztos, hogy ebben a tárgykörben is szükséges az MT-t módosítani!

1. Foglalkoznunk kell az otthon végzett munka munkaidőkeretének betartásával és a túlmunka elszámolásának módjával!
2. Foglalkoznunk kell az időkeretekkel!
3. Foglalkoznunk kell az otthon végezhető munka költség-elszámolásával!
 - a) rezsizsámla növekedése,
 - b) védőital, étkezési hozzájárulás.
4. Foglalkoznunk kell a bérezéssel, pótlékokkal!
5. Foglalkoznunk kell az eszközhasználattal!
6. Foglalkoznunk kell a biztonságos munkavégzéssel kapcsolatban a munkavédelmi szabályok kialakításával és a munkavégzés során előforduló – az otthoni munkavégzés esetén is előforduló – munkabalesetek kezelésének módjával!

Alapvetés, hogy az otthoni munkavégzés nem járhat bércsökkenéssel.

Nem válhat a dolgozó kiszolgáltatottabbá, kizsigerelhetőbbé.

A munkavállalót ugyanolyan jogok, juttatások illetik meg az otthoni munkavégzés során, mintha bent lenne a munkahelyén, a vállalati környezetben.

A munkaadó olyan határidőt szabjon meg a munkavállaló számára, amelyet rendes napi nyolcórás munkaidőben el lehet elvégezni. Nem szabhat olyan határidőt, amit csak túlmunkában, rendkívüli munkaidőben tud elvégezni.

Aki otthon végzi el a feladatát, azt nem lehet végtelenségig kihasználni, kizsigerelni!

A Home Office rendszerben dolgozókat, illesse meg a törvényes pihenőidő!

Tévedés azt hinni, hogy a munkavállaló maga ossza be az idejét. A munkafolyamatok egymásba épülnek, és ha valaki nem szinkronban dolgozik a másikkal, akkor felboríthatja a technológiai, tervezési, ügyintézési folyamatokat. Ez egy egységes egész, amelyet különválasztani csak nagy ritkán lehet. Vannak ilyen munkakörök, de azok nem igazán kapcsolódnak szoros vállalati struktúrába.

Fontos, hogy ugyan olyan jogok illessék meg azokat, akik otthon dolgoznak, mint azokét, akik a központban, vagy valamelyik telephelyen dolgoznak.

Olyan idő-elszámolási rendszert kell bevezetni, ami pontosan méri az effektív munkaidőt, beleértve a törvényes munkaközi szüneteket is.

Olyan munkaidőkeret-elszámolást lehet bevezetni és alkalmazni, ami előnyös a munkavállalónak és biztosítja a tisztességes megélhetést.

Az otthon végzett munka, eszköz- és energiaigényes. Ezért a munkavállalónak biztosítani kell az infrastruktúrát, az eszközt, és a munkavégzéséhez szüksége egyéb berendezést, háttéranyagot.

Lehetővé kell tenni, a munkavállaló számára, hogy pontos elszámolás alapján – esetleg egy előzetesen megállapodott átalány szerint –, megkapja az energia- és egyéb a munkavégzéssel kapcsolatos költségeit.

Amennyiben odahaza, saját eszközzel végzi el a munkáját, akkor lehetőséget kell teremteni az amortizációs költségek elszámolására is.

Nem érhet senkit sem bércsökkenés, hátrány azért, mert otthon végzi el a munkáját.

Kimutatható, hogy a vállalkozásoknak költség-megtakarításuk keletkezik azáltal, hogy azok, dolgozók otthon végezik el feladatukat.

A vállalatok, vállalkozások költséget takarítanak meg azáltal, hogy a kevesebb villamos- és a fűtési energiát használ fel, a bejárással együtt járó törvényes utazási költségtérítést pedig nem folyósít.

A Home Office-ban dolgozó munkavállalókat a törvényes keretek között illessék meg a azon a juttatások, amik eddig is megillették.

A szabadságok és a pihenőnapok kiadása is ugyanúgy járjon a munkavállalónak – a munkavállaló és a munkaadó kölcsönös megállapodásához kötött munkaidőkeret meghatározása alapján –, mint a központban vagy telephelyen végzett munkavégzés esetén.

A betegállomány is törvényben meghatározó módon kell, hogy megillessen a munkavállalót.

Összefoglalva:

1. A munkavállalók érdekeinek figyelembevételével az MT-ben meghatározott időkeretet ki kell terjeszteni az otthoni munkavégzés idejére is!
2. A Munka Törvénykönyvében szabályozni kell a Home Office-ban dolgozók jogait, lehetőségeit, a munkavégzés feltételeit!
3. Biztosítani kell a munkavállaló számára munkavégzés feltételeit, költségeit.
4. Biztosítani kell a törvényes szabadidőt, fizetett szabadságot és betegség esetén a törvényes táppénz kifizetését.
5. Meg kell határozni a költségelszámolás feltételeit.

2020.november 17.

Szabadkai János

MSZP Munkás, Foglalkoztatáspolitikai és Érdekvédelmi Tagozat